

www.trustimm.com

موسسه مهاجرتی
تراست



گزارش تحلیلی خدمات

دولت آنتاریو ویژه مهاجران



موسسه مهاجرتی
تراست

موسسه مهاجرتی تراست

همراه شما در تمام مراحل مهاجرت

تیم موسسه مهاجرتی تراست مجموعه ای از وکلا و مشاورین خبره ایست که هدفش طراحی و اجرای بهترین مسیر مهاجرتی برای شماست. مؤسسه مهاجرتی تراست (Trust Way Immigration Services) شرکتی کانادایی است که در استان بریتیش کلمبیا به شماره BC1268598 و در اداره مهاجرت کانادا به شماره R506959 به ثبت رسیده است.



سرمایه گذاری در کانادا

کسب و کار موفق و زندگی کانادایی در یک قاب.



تحصیل در کانادا

در بهترین دانشگاه ها و موسسات آموزشی جهان تحصیل کنید.



مهاجرت به کانادا

زندگی ای با کیفیت کانادایی را برای خود و خانواده خود در کانادا بنا کنید.



اخبار مهاجرت

به روز ترین اخبار مهاجرتی کانادا و قوانین و مقررات تصویب شده.



ویزای کانادا

به مقصد بیاندیشید، راه خودش را به شما نشان خواهد داد.

ارتباط با دفتر کانادا (ونکوور و ریچموند)

+1 (۲۵۰) ۲۰۱ ۲۰۲۰ (خط ۱۰)

ارتباط با دفتر ایران (تهران و کاشان)

۰۲۱ ۹۱۳۰ ۲۹۲۹ (خط ۳۰)



TRUST
Immigration

وکلا رسمی اداره مهاجرت کانادا

RCIC# 506959



چرا موکلین به ما

اعتماد

کرده‌اند؟

صرفه جویی در وقت

ما ارزش ویژه‌ای برای وقت مشتریان خود
قائل هستیم!

توجه به جزئیات

توجه به جزئیات، عامل تمایز ماست!

پیشنهاد بهترین‌ها

بهترین‌ها را به مشتری پیشنهاد می‌دهیم حتی
به ضرر خودمان!

در دسترس

همواره در دسترس هستیم!

پرونده‌های موفق

آمار پرونده‌های موفق ما بالاست!

مشاورین قانونی

تراست توسط مشاورین قانونی مهاجرت
کانادا و عضو انجمن ICCRC اداره می‌شود!

نماینده رسمی

ما نماینده رسمی مراکز آموزشی مقاطع
مختلف در کانادا هستیم!

تجربه وکلا

وکالت پرونده‌ها با توجه به تجربه
قبل وکلا پذیرفته می‌شود!

تحصیل در کانادا با تراست

دریافت وقت مشاوره اولیه

مرحله اول

در این مرحله کافی است تا با یک تماس تلفنی و یا پر کردن فرم ارزیابی در سایت، یک وقت مشاوره از کارشناسان ما دریافت کنید.

تنظیم قرارداد

مرحله دوم

بعد از تشریح کامل شرایط و خواسته های شما، راهنمایی های لازم از طرف کارشناس به شما داده خواهد شد و با عقد قرارداد، فرآیند اخذ پذیرش و ویزای تحصیلی کانادا آغاز می شود.

دریافت مدارک اولیه

مرحله سوم

پس از تحویل مدارک به کارشناسان تراست، در حالی که با خیالی آسوده به سایر کارهای خود می رسید، مطمئن هستید که کارشناسان تراست پیوسته در حال پیگیری کارهای شما هستند.

معرفی فهرست دانشگاه ها

مرحله چهارم

در این مرحله با توجه به شرایط شما فهرستی از دوره های موجود در رشته مورد علاقه تان در اختیار شما قرار می گیرد.

اپلی دانشگاه های کانادا و ارسال مدارک

مرحله پنجم

در این مرحله، فرم های مورد نیاز دانشگاه مورد نظر شما تکمیل و به همراه مدارک برای دانشگاه ارسال خواهند شد.

پرداخت شهریه و سایر هزینه ها

مرحله ششم

پس از اخذ پذیرش تحصیلی، شهریه دانشگاه پرداخت می شود. نکته جالب توجه این است که کارشناسان با تجربه تراست می توانند با توجه به رزومه تحصیلی و شرایط شما، بیشترین مقدار ممکن از بورسیه های تحصیلی را برای شما دریافت کنند. بنابراین، ممکن است نیاز به پرداخت شهریه در ترم های بعدی نداشته باشید.

دریافت نامه پذیرش

مرحله هفتم

در این مرحله نامه پذیرش از دانشگاه در دستان شماست. به شما تبریک می گوئیم! آماده تحصیل در کانادا شوید.

دریافت ویزای تحصیلی

مرحله هشتم

در نهایت، با توجه به دریافت نامه پذیرش از دانشگاه، برای صدور ویزای تحصیلی کانادا اقدامات لازم برای شما انجام می شود.

۰۱

۰۲

۰۳

۰۴

۰۵

۰۶

۰۷

۰۸



ویزای کاری

کانادا

حداقل شرایط لازم برای اخذ ویزای کاری کانادا

- متناسب بودن سابقه کاری و تحصیلات با شغل مورد نظر
- داشتن تمکن مالی هزینه حداقل شش ماه زندگی در کانادا
- تسلط به زبان انگلیسی (آیلتس جنرال حداقل ۵/۵) یا زبان فرانسوی
- دریافت کد LMIA برای مشاغلی که به این کد نیاز دارند



مراحل اخذ پذیرش ویزای کاری کانادا

دریافت وقت مشاوره اولیه

۰۱

مرحله اول

در این مرحله کفایت با مراجعه به وب سایت تراست، در تاریخ و روز انتخابی خودتان وقت مشاوره رزرو نمایید.

عقد قرارداد

۰۲

مرحله دوم

بعد از تشریح کامل شرایط و خواسته‌های شما، راهنمایی‌های لازم از طرف مشاورین به شما داده خواهد شد. با عقد قرارداد، فرآیند اخذ پیشنهاد شغلی و ویزای کاری شما آغاز می‌شود.

آماده‌سازی مدارک اولیه

۰۳

مرحله سوم

با راهنمایی وکلای مجرب تراست، رزومه، کاور لتر و سایر مدارک به صورت حرفه‌ای تنظیم می‌گردد. حالا می‌توانید با اطمینان خاطر به سایر کارهای خود برسید!

جستجوی فرصت شغلی مناسب

۰۴

مرحله چهارم

در این مرحله کارشناسان تراست متناسب با رزومه شما به دنبال فرصت شغلی مناسب خواهند بود. یافتن فرصت شغلی مناسب نیازمند اشراف کامل بر نیاز روز بازار کار کانادا و همچنین مشاغل مورد نیاز شهرهای مختلف می‌باشد.

آمادگی جهت مصاحبه با کارفرما

۰۵

مرحله پنجم

در این مرحله کارشناسان تراست در طی جلسه‌ای، جهت آمادگی بهتر شما توصیه‌های لازم از جمله سوالات متداول مصاحبه شغلی، نحوه پوشش، اطلاعات شرکت موردنظر و... را به شما ارائه خواهند.

تنظیم جلسه مصاحبه با کارفرما

۰۶

مرحله ششم

پس از ارائه توصیه‌های لازم، زمان جلسه مصاحبه شغلی تنظیم می‌شود. نگران نباشید! در صورت عدم اخذ تایید از جانب کارفرما فرصت شغلی دیگری توسط کارشناسان تراست به شما معرفی خواهد شد.

اخذ مجوز LMIA

۰۷

مرحله هفتم

در این مرحله وکلای تراست با تهیه مدارک مورد نیاز به کمک کارفرما اقدام به اخذ مجوز LMIA خواهند نمود.

اخذ ویزای کاری

۰۸

مرحله هشتم

حال به مرحله ای رسیدیم که روزها و ماه‌ها انتظارش را می‌کشیدید! پس از اخذ مجوز LMIA اقدامات لازم جهت اخذ ویزای کاری شما و همچنین ویزای همسر و فرزندانان انجام خواهد شد.



سرمایه گذاری در کانادا با تر است

دریافت مشاوره اولیه

مرحله اول

روش های مختلفی برای سرمایه گذاری در کانادا وجود دارند که هر کدام از این روش ها، پیچیدگی های خود را دارا هستند. مشاوره با وکیلی خبره برای شما در انتخاب بهترین مسیر مفید خواهد بود.

تنظیم قرار داد

مرحله دوم

پس از دریافت مشاوره و انتخاب بهترین روش متناسب با اهدافتان می توانید با تنظیم یک قرارداد، تمامی مراحل انجام کار را برای اخذ ویزای سرمایه گذاری کانادا به کارشناسان مجموعه تر است بسپارید.

دریافت مدارک اولیه

مرحله سوم

با توجه به برنامه سرمایه گذاری انتخاب شده، مدارک درخواستی و حداقل سرمایه اعلام شده نیز ممکن است متفاوت باشد. مدارکی مانند تجربه کار مدیریتی، برخورداری از حداقل دارایی تعیین شده در برنامه سرمایه گذاری مورد نظر و نیز، مدارک مرتبط با ارزش دارایی های نقدی، از جمله این مدارک هستند.

۰۱

۰۲

۰۳

ارائه درخواست سرمایه گذاری و دریافت دعوتنامه

مرحله چهارم

برای سرمایه گذاری در کانادا، نیاز است تا ابتدا اظهار علاقه مندی و یا به اصطلاح Expression of interest انجام شود. در ادامه، با توجه به درخواست ارسالی و شرایط اعلام شده متقاضی، یک دعوتنامه ارائه درخواست سرمایه گذاری (ITA) از طرف اداره مهاجرت برای شما صادر می شود.

تهیه پروپوزال برای کسب و کار

مرحله پنجم

از آنجایی که نیاز است تا در بیزنس پلن پیشنهادی با جزئیات به برنامه های آتی کسب و کار مانند تعداد کارمندان، مبلغ سرمایه گذاری و پیش بینی های آتی برای رشد کسب و کار نیز اشاره شود، کارشناسان با تجربه تراسن به خوبی در تهیه این طرح پیشنهادی، شما را یاری خواهند کرد

ارسال مدارک به همراه ارائه بیزینس پلن

مرحله ششم

در این مرحله طرح پیشنهادی به همراه مدارک و تاییدیه های مالی مورد نیاز به اداره مهاجرت کانادا ارسال می شود و مکاتبات لازم به وسیله وکیل مهاجرتی تراسن صورت می گیرد.

امضای توافق نامه عملکرد

مرحله هفتم

بعد از ارزیابی مدارک و تأیید طرح پیشنهادی، از داوطلب سرمایه گذاری در کانادا درخواست می شود تا یک توافق نامه اجرای تعهدات کسب وکار با اداره مهاجرت به امضا برساند.

دریافت نامه حمایتی

مرحله هشتم

بعد از امضای توافق نامه، یک نامه حمایتی (letter of support) و یا یک تأییدیه (Letter of Confirmation) از طرف اداره مهاجرت برای شما صادر می شود.

ارائه درخواست صدور ویزا

مرحله نهم

با توجه به نامه حمایتی صادر شده، برای اخذ مجوز کاری موقت، جهت سرمایه گذاری در کانادا اقدام خواهد شد. تمامی مراحل اخذ ویزای سرمایه گذاری کانادا به عهده کارشناسان مجرب در تیم تراسن است تا شما هیچ گونه دغدغه ای از این بابت نداشته باشید.

دریافت ویزا

مرحله دهم

در نهایت، ویزای صادر شده جهت سرمایه گذاری در کانادا به شما تقدیم می گردد.

۰۴

۰۵

۰۶

۰۷

۰۸

۰۹

۱۰

فهرست مطالب

۱۰	مقدمه
۱۳	پیش زمینه
۱۸	جدول رهبری تازه واردان
۲۱	مشارکت های محلی مهاجرت
۲۴	ستون های استراتژی
۳۷	خلاصه استراتژی
۳۹	ضمیمه
۳۹	چالش های جاگیرشدن تازه واردان
۳۹	حمل و نقل عمومی
۴۱	خدمات نگهداری کودک
۴۲	مسکن با کیفیت
۴۴	تحصیل، آموزش و اعتبار
۴۶	به روز رسانی مهارت ها
۴۶	رفتن به مدرسه
۴۷	پشتیبانی زبان
۵۰	تفریح و فرهنگ
۵۲	ادغام فرهنگی



استراتژی تازه واردان به تورنتو



کمک به تازه واردان برای رشد و شکوفایی

مقدمه

تورنتو یکی از چند فرهنگی ترین مناطق شهری در جهان است که هر ساله ده ها هزار نفر از سراسر جهان این شهر را به عنوان خانه جدید خود انتخاب می کنند. فرهنگ ها و جوامع متنوع موجود در تورنتو منجر به تبدیل تورنتو به عنوان یک شهر جهانی پر جنب و جوش شده است.

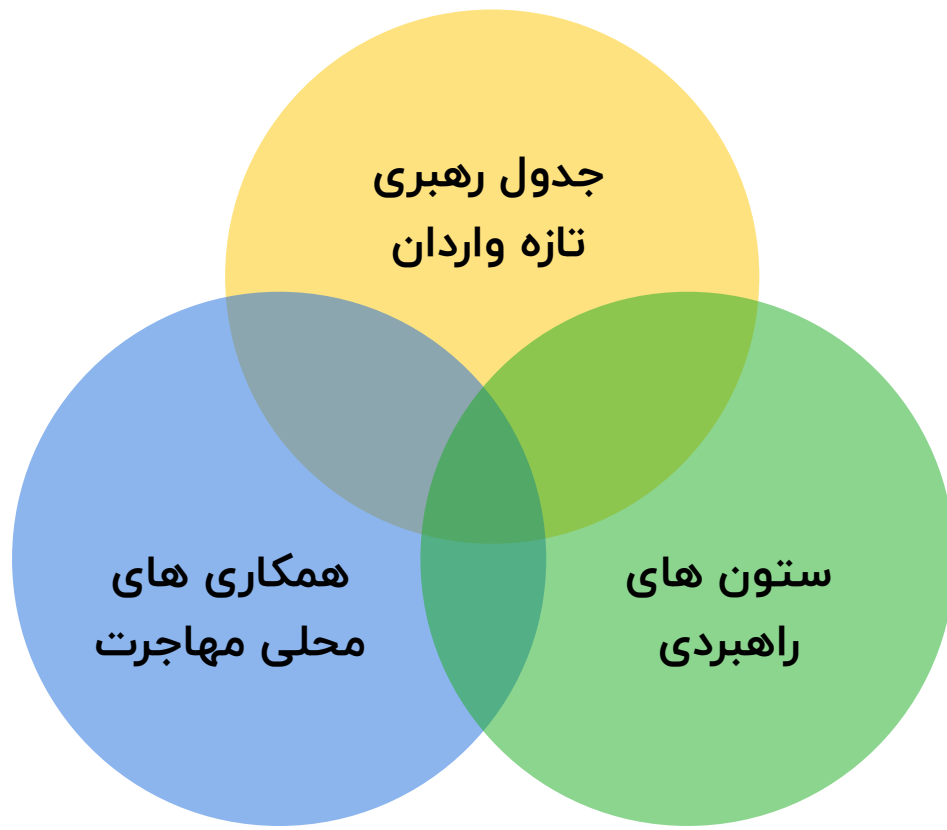
علی رغم اینکه تورنتو مجموعه ای جامع از منابع برای کمک به تازه واردان جهت اسکان و ادغام ارائه می دهد، دسترسی به آنها ممکن است دشوار باشد. در نتیجه، ممکن است تازه واردان برای ادغام از نظر اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی در این شهر با مشکلاتی مواجه شوند.

راهنمای تازه واردان تورنتو برای بهبود اسکان افراد تازه وارد و به منظور ارائه خدمات یکپارچه تر و هماهنگ تر طراحی شده است.

رویکرد استراتژی

استراتژی تازه واردان تورنتو سه جزء دارد:

جدول رهبری تازه واردان. همکاری های محلی مهاجرت و ستونهای راهبردی



دبیرخانه استراتژی تازه واردان تورنتو (دبیرخانه TNS) که توسط اداره شهروندی و مهاجرت کانادا تأمین مالی می شود، فعالیت ها را برای هر جزء هماهنگ می کند و هم پوشانی ها را به هم مرتبط می کند.



اصول راهنما

پنج اصل راهنما برای استراتژی تازه واردان تورنتو وجود دارد:

تقویت مشارکت، همکاری و مسئولیت پذیری

فراهم کردن رهبری مشترک

استفاده از دانش و مهارت های مکمل

پرورش و حمایت از عوامل تغییر

ترویج کرامت، برابری و انصاف

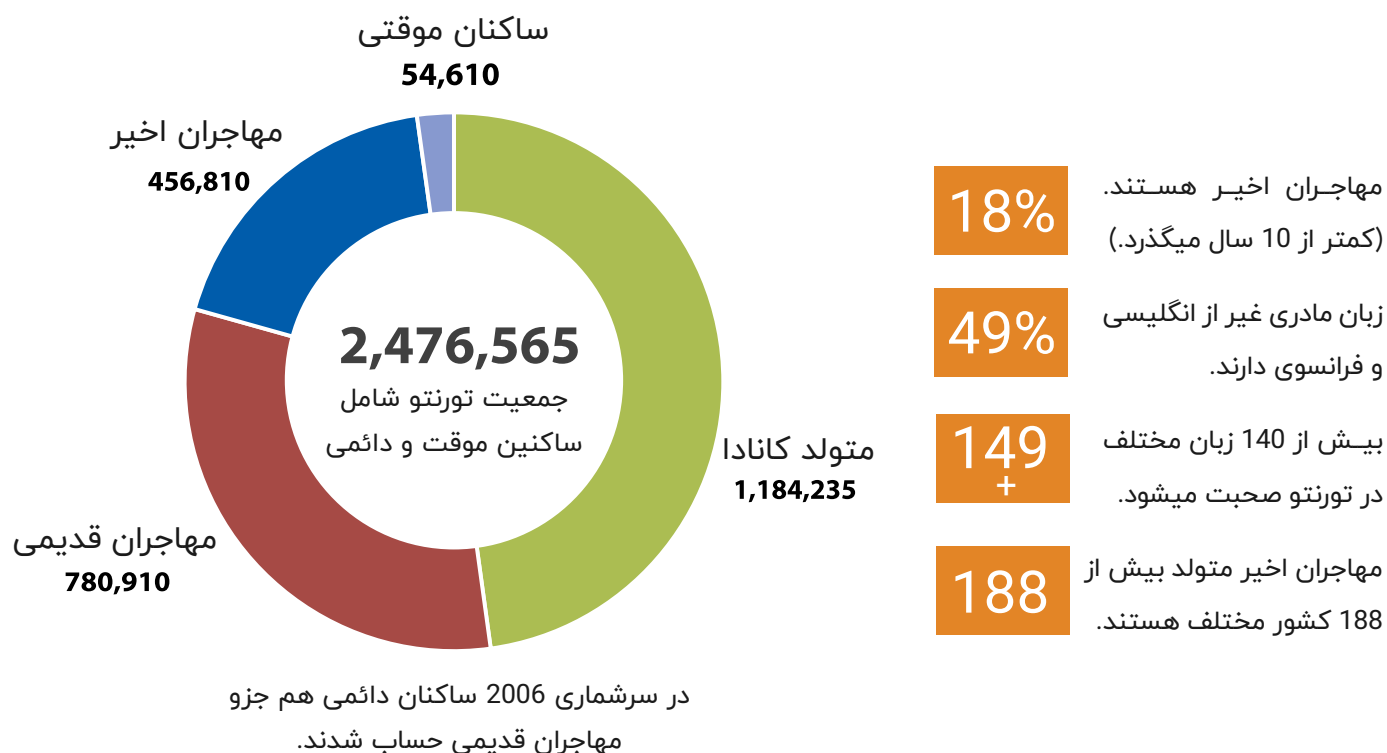


پیش زمینه



تورنتو شهری بسیار متنوع است که بیش از نیمی از ساکنان آن در خارج از کانادا متولد شده اند. اطلاعات مربوط به جمعیت تازه وارد تورنتو از طریق Wellbeing Toronto در دسترس است. این وب سایت تعاملی به کاربران این امکان را می دهد تا درباره جمعیت و خدمات تورنتو، نقشه، جدول و نمودار بسازند.

اجزای جمعیت تورنتو (سرشماری 2006)



• نزدیک به 500000 نفر از ساکنین شهر کمتر از ده سال است که اینجا اقامت دارند.

• ساکنان تورنتو از 188 کشور جهان هستند و به 140 زبان مختلف حرف می زنند.

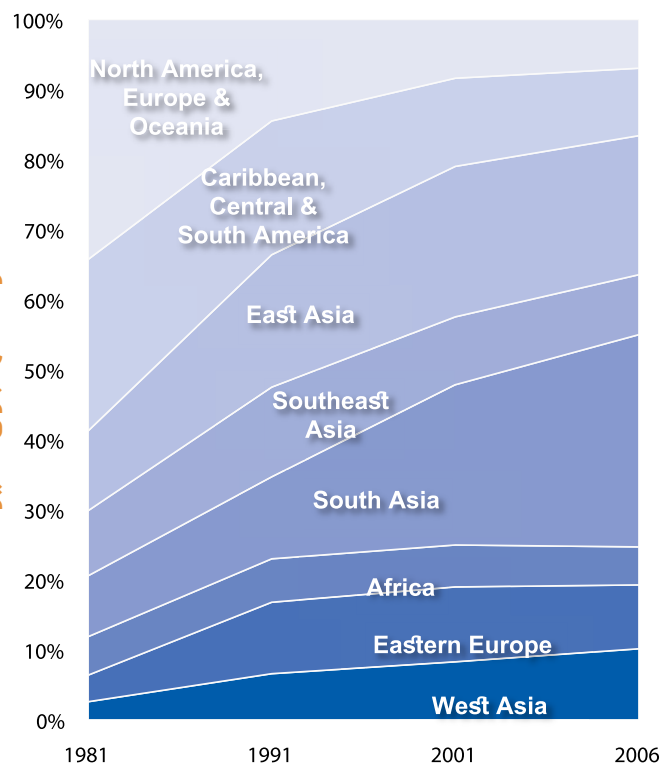
کشورهای تولد مهاجران اخیر (کلان شهر تورنتو)

مهاجران اخیر کلان شهر

تورنتو در ۱۹۸۱

آمریکای شمالی، اروپا و اقیانوسیه	34%
کارائیب، آمریکای جنوبی و مرکزی	25%
آسیای شرقی	11%
آسیای جنوب شرقی	9%
جنوب آسیا	9%
آفریقا	6%
شرق اروپا	4%
غرب آسیا	3%

درصد مهاجران اخیر



مهاجران اخیر کلان شهر

تورنتو در ۲۰۰۶

آمریکای شمالی، اروپا و اقیانوسیه	7%
کارائیب، آمریکای جنوبی و مرکزی	10%
آسیای شرقی	20%
آسیای جنوب شرقی	9%
جنوب آسیا	30%
آفریقا	5%
شرق اروپا	9%
غرب آسیا	10%

مهاجران اخیر به معنی کسانی ست که در فاصله ۱۰ از تاریخ سرشماری به کانادا آمده اند.

سه کشور اصلی مرجع مهاجرت به تورنتو در حال حاضر چین، هند و فیلیپین هستند. ۳۰ سال پیش، بیشتر مهاجران از اروپا، آمریکای شمالی، کارائیب و آمریکای مرکزی آمده بودند.

تازه واردان سرسختی، خلاقیت و روحیه کارآفرینی را به نمایش می گذارند.

تجربیات تازه واردان

حتی در شهری مثل تورنتو که بسیار متنوع و مهمان‌پذیر است، مهاجرت می تواند یک تجربه چالش برانگیز باشد. تازه واردها ممکن است اهل شرایط سختی مانند جنگ و خشونت باشند. دیگران ممکن است از کشورهایی با سیستم های سیاسی، نهادهای مدنی و خدمات بسیار متفاوت بیایند. برای سازگاری موفقیت آمیز در محیط جدید، تازه واردان در حالی که بر بسیاری از موانع در مسیر غلبه می کنند از خود سرسختی، خلاقیت و روحیه کارآفرینی را نشان می دهند.

آنها ابتدا پس از ورود به کانادا با دولت محلی و سازمان های جامعه محور مواجه می شوند. شهرداری ها به عنوان ارائه دهندگان خدماتی مثل حمل و نقل، مراقبت از کودک، مسکن ارزان قیمت و بسیاری از خدمات ضروری دیگر نقش مهمی در حمایت از تازه واردان ایفا می کنند.

”

شهر تورنتو بدون در نظر گرفتن وضعیت مهاجرت به همه ساکنان خدمات ارائه می دهد، مگر در مواردی که مجبور شود جور دیگری عمل کند. سرمایه‌گذاران (دولت‌های فدرال و استانی) و ارائه‌دهندگان خدمات (دولت شهری و سازمان‌های مبتنی بر جامعه) هر دو در برنامه‌ریزی برای یکپارچه‌سازی خدمات و جاگیر شدن مردم نقش دارند.

”



مشاوره با ساکنان و ارائه دهندگان خدمات در سراسر تورنتو نشان داد که سیستم خدماتی می تواند برای کمک بهتر به تازه واردان بهبود یابد:

- یافتن شغل متناسب با مهارت
- حفظ سلامتی
- تامین حتمی خدمات مراقبت از کودک که مقرون به صرفه هم باشد.
- ترتیب دادن مسکن ایمن و با کیفیت
- تامین آموزشهای لازم برای تحصیل و زبان
- هدایت سیستم حمل و نقل
- شرکت در فعالیت های تفریحی و فرهنگی

در مورد چالش های اسکان تازه واردان می توانید در ضمیمه بیشتر بخوانید.





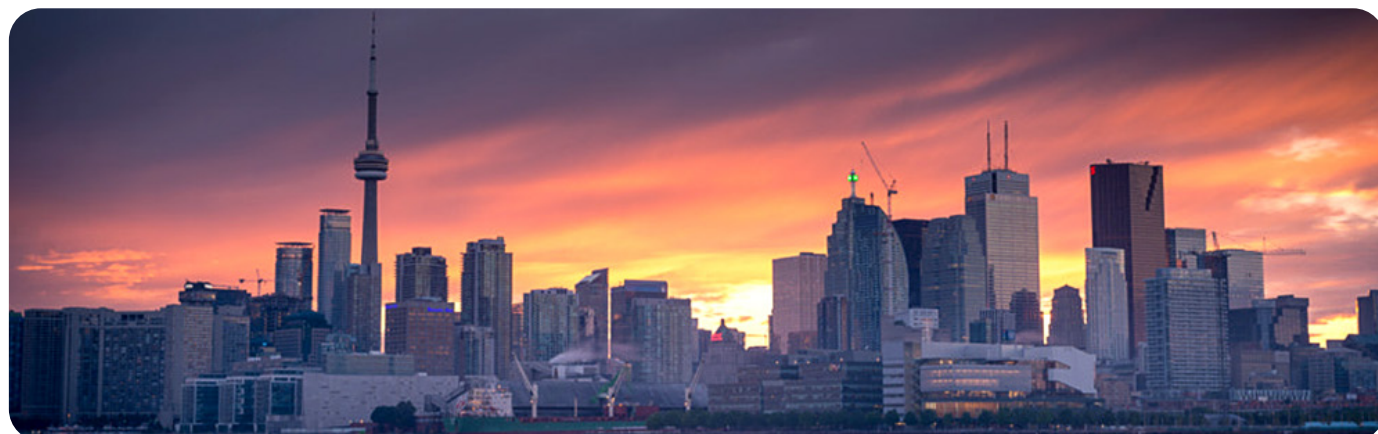
جدول رهبری تازه واردان



- مرکز کانادایی برای قربانیان شکنجه
- خدمات بین فرهنگی کاتولیک
- مرکز اعتیاد و سلامت روان
- شهروندی و مهاجرت کانادا
- شهر تورنتو
- خدمات کودکان
- دفتر مدیریت شهری
- توسعه اقتصادی و فرهنگ
- استخدام و خدمات اجتماعی
- دفتر برابری، تنوع و حقوق بشر
- توسعه اجتماعی، مالی و اداری
- بهداشت عمومی تورنتو
- خدمات مهاجرت COSTI



- برای ابتکار جوانان
- کالج جورج براون
- شروع کار
- شورای آژانس های انتاریو در خدمت مهاجران
- وزارت شهروندی و مهاجرت انتاریو
- بنیاد تریلیوم انتاریو
- خانه جامعه سنت استفان
- دفتر محله تورنکلیف
- بیمارستان کودکان بیمار تورنتو
- هیئت مدرسه منطقه کاتولیک تورنتو
- شبکه ادغام بهداشت محلی مرکزی تورنتو
- هیئت مدرسه ناحیه تورنتو
- شرکت مسکن اجتماعی تورنتو
- شورای اشتغال مهاجران منطقه ای تورنتو
- مرکز اجتماعی واردن وودز
- مرکز جامعه زنان کارگر





رهبران، هر سه طبقه دولت، بخش مبتنی بر جامعه و همچنین موسساتی مانند بیمارستان‌ها و هیئت‌های مدرسه را گرد هم می‌آورند تا در مورد مسائلی که بر روی تازه واردان و جای‌گیری موفقیت‌آمیز آنها در تورنتو تأثیر می‌گذارد، اطلاعاتی را به اشتراک بگذارند و اقدام کنند. استقرار موفقیت‌آمیز و سازگار شدن تازه واردان به تنهایی توسط یک بخش امکان‌پذیر نیست.

وظیفه NLT این است که در مورد طیف وسیعی از مسائل مرتبط به هم که بر تازه واردان و سازگاری موفقیت‌آمیز آنها تأثیر می‌گذارد، اقدام کند. به عنوان مثال، تامین مسکن خوب به تازه واردان کمک می‌کند تا سلامت خود را حفظ کنند. NLT همچنین توسط بخش اداری، مالی و توسعه اجتماعی شهر تورنتو در یونایتد وی تورنتو و شورای آژانس‌های آنتاریو در خدمت مهاجران (OCASI) اداره می‌شود.

خلق شراکت‌های قویتر برای موفقیت نوواردان





مشارکت های محلی مهاجرت



همکاری های شکل گرفته محلی برای مهاجران (LIPs) توسط اداره شهروندی و مهاجرت کانادا (CIC) ابتدا در آنتاریو و اکنون در سراسر کانادا راه اندازی شده است. آنها چارچوبی تعاملی در مقیاس منطقه ای و محلی فراهم می کنند تا توسعه و اجرای راه حل های ماندگار برای سازگاری موفقیت آمیز تازه واردان به آنتاریو را آسان کنند.

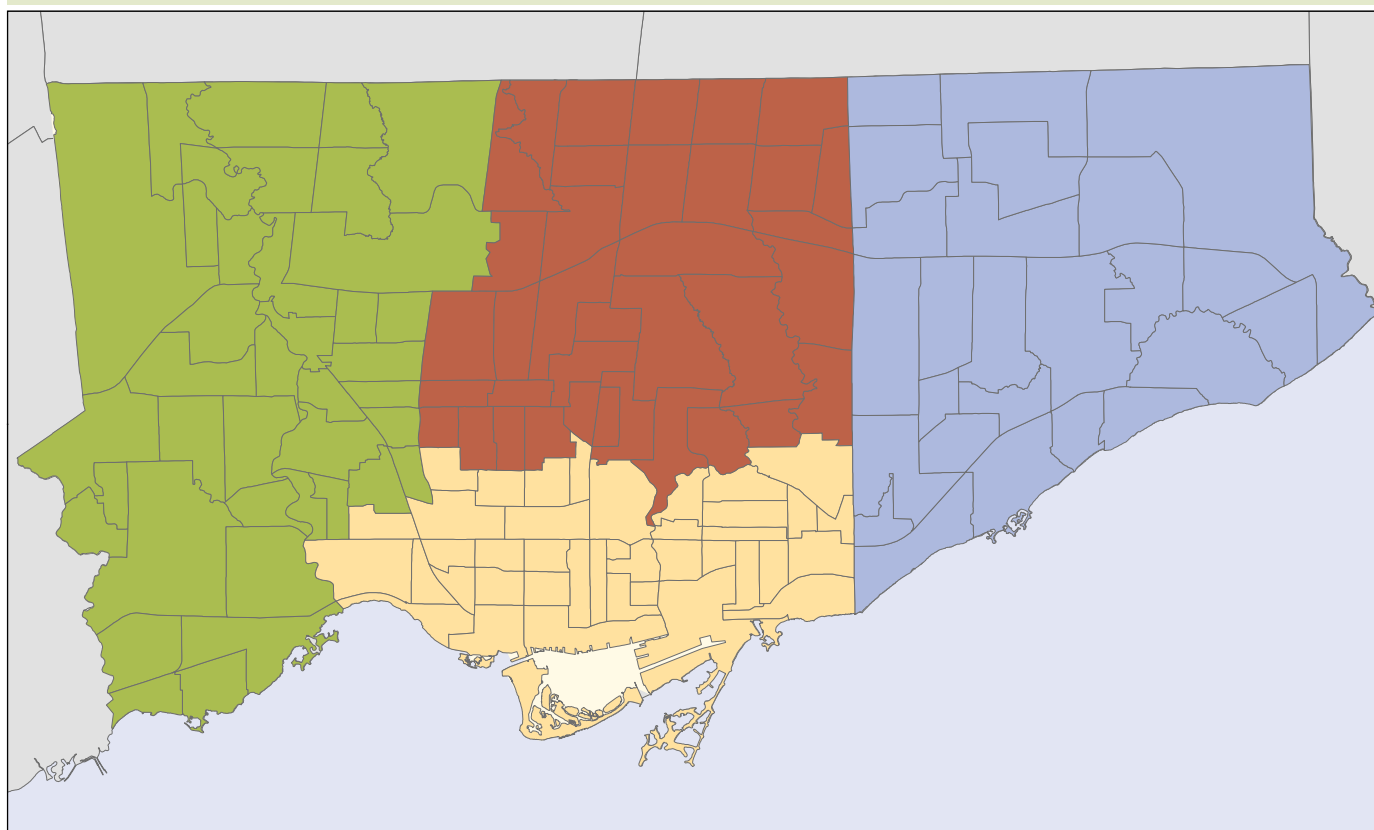
LIP موظف است به:

- تسهیل شورای مشارکتی از رهبران چند بخشی
- برنامه های اقدام راهبردی را که منعکس کننده اولویت های محلی است، توسعه دهد و اجرا کند.

مشارکت های محلی مهاجرت در تورنتو

مشارکت های محلی مهاجرت (LIPها) در تورنتو در ابتدا به عنوان 17 جدول برنامه ریزی محلی بر محور همسایگی در سال 2009 ایجاد شدند. هر LIP بر محله هایی با تعداد زیادی از ساکنان تازه وارد متمرکز بود. LIPهای محله محور تورنتو در 1 آوریل 2012 به یک مدل 4بخشی جدید منتقل شدند. با این تغییر، هر یک از 140 محله تورنتو به یکی از LIPهای چهارگانه تعلق دارد. اطلاعات بیشتر در مورد LIP های 4 گانه را می توانید در این [لینک](#) بیابید.

4 ربع مشارکتهای محلی مهاجرت



Legend

	غرب تورنتو		جنوب تورنتو
	شمال تورنتو		شرق تورنتو



0 1 2 3 4
Km



Source: City of Toronto; Social Policy Analysis & Research; Community Funding Programs Unit.

Copyright (c) 2012 City of Toronto. All Rights Reserved.
Published: Jan 2012
Prepared by: Social Policy Analysis & Research
Contact: spar@toronto.ca

مدل منحصر به فرد تورنتو

اکنون پنج LIP در تورنتو وجود دارد. این LIPها منحصر به فرد هستند چرا که سایر شهرداری ها یک مدل LIP واحد دارند و توسط دولت محلی رهبری می شود. از پنج LIP در تورنتو، چهار مورد بر اساس مناطق جغرافیایی مستقر شده اند و سازمان های اجتماعی کار آنها را راحت می کنند. هر کدام بر روی نیازها و اولویت های منحصر به فرد ربع خود تمرکز دارند. LIP پنجم تمرکزی در مقیاس شهری داشته و توسط شهر تورنتو بر آن نظارت می شود.

شبکه مشارکت های محلی مهاجرت در تورنتو

هر پنج LIP در تورنتو یک شبکه تعاملی را تشکیل می دهند که به موارد زیر منجر می شود:

- به اشتراک گذاشتن اطلاعات و ابزارها
- پررنگ کردن فرصت های همکاری
- بهبود دادن هماهنگی در فعالیت های تحت هدایت جامعه
- شناسایی مسائل و یافته های نوظهور

رهبری مشترک

بیش از 1.3 میلیون مهاجر در تورنتو وجود دارد. این بیشتر از کل جمعیت کلگری است. رهبری مشترک بین سازمان های اجتماعی و شهر تورنتو با توجه به وسعت و جمعیت شهر ضروری است.

بیش از 200 آژانس جامعه محور، که توسط هر سه سطح دولت تامین مالی می شوند، انواع حمایت ها را برای تازه واردان در تورنتو فراهم می کنند و حداقل با یکی از پنج LIP تورنتو در ارتباط هستند.

باهم کار میکنیم برای تورنتویی قدرتمندتر!



ستون های استراتژی



اسکان موفقیت آمیز و سازگاری تازه واردان به طیف وسیعی از عوامل اجتماعی-اقتصادی بستگی دارد. ستون های راهبردی زیر به بسیاری از این عوامل می پردازند و از مأموریت و چشم انداز "راهبرد تازه واردان تورنتو" حمایت می کنند. این ستون ها به هم پیوسته اند و با اولویت ها و ابتکار فعلی شهر تورنتو همپوشانی دارند.



تازه واردان در راه اشتغال مناسب با موانعی روبرو میشوند.





پیشبرد نتایج بازار کار برای تازه واردان

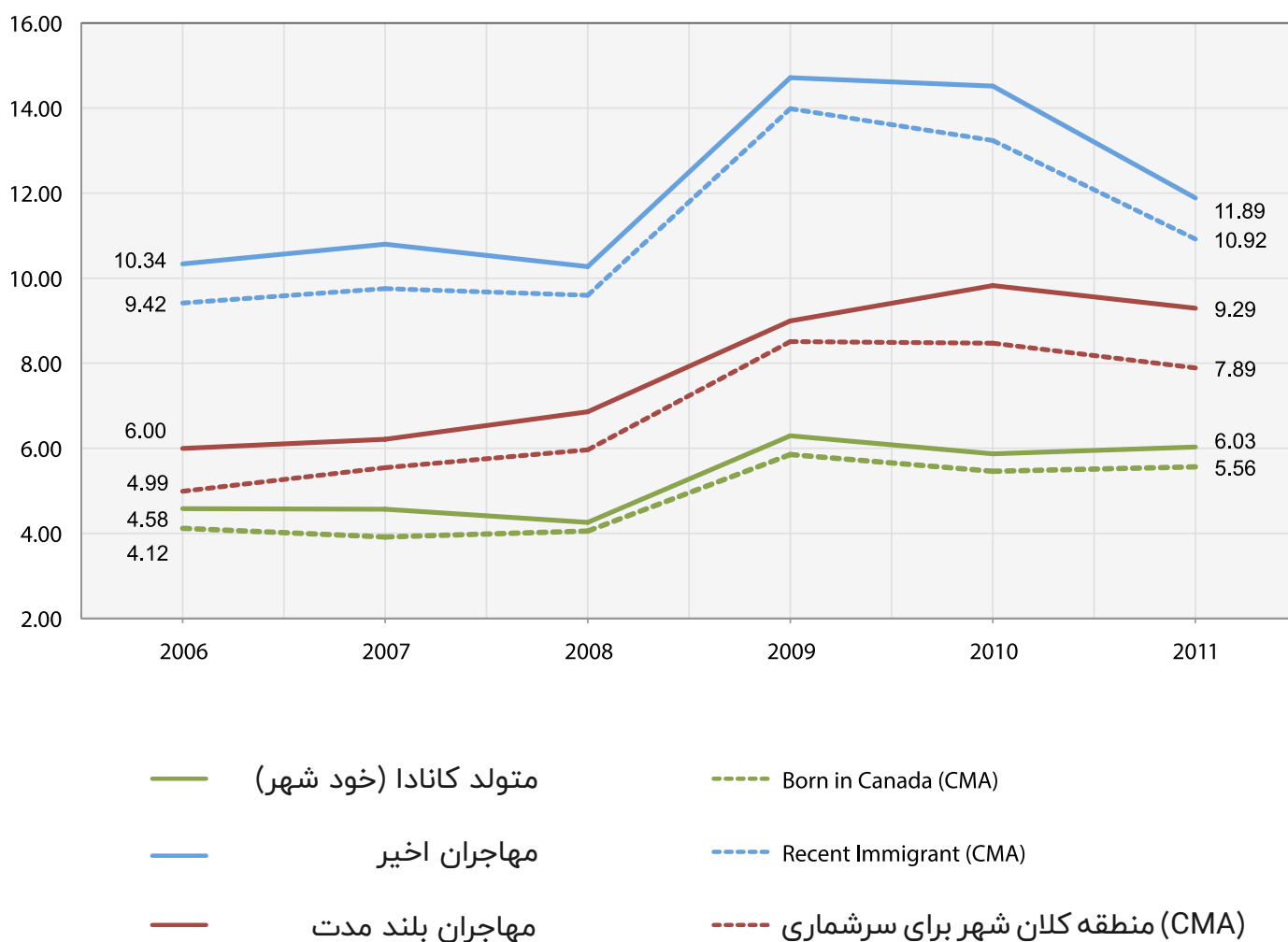


از دهه 1960، سیستم مهاجرت کانادا بر جذب تعداد زیادی از کارگران بسیار ماهر متمرکز بوده است. تنها در سال 2010، این کشور بیش از 660,000 کارگر دائم و موقت از خارج از کشور پذیرفته است. تازه واردان مهارت های نیروی کار داخلی را تکمیل می کنند، سرمایه گذاری های جدید و شیوه های نوآورانه را به ارمغان می آورند، به باز کردن مسیرهای تجاری با کشورهای مبدأ خود کمک می کنند و تنوع فرهنگی را افزایش می دهند. با این حال، تازه واردان در مقایسه با مهاجران قدیمی و ساکنان کانادایی با چالش هایی روبرو هستند. به عنوان مثال پس از رکود 2008، نرخ کلی بیکاری تورنتو تا 9% بالا رفت، اما این نرخ برای تازه واردان در همان دوره به طرز قابل توجهی بیشتر بود (14%).



نرخ بیکاری جمعیت شاغل (25-64)

با توجه به وضعیت مهاجرتی (۲۰۰۶-۲۰۱۱)



Source: Statistics Canada Labour Force Surveys, 2006-2011

موانع اشتغال

آمار از سال 2006 نشان می دهد که تعداد بیش از حدی از تازه واردان ساکن تورنتو یا شغلی پیدا نمی کنند یا در مشاغلی هستند که با شرایط آنها مطابقت ندارد. موانع اشتغال برای یک تازه وارد عبارتند از:

- فقدان تجربه یا مدرک کانادایی

- چالش های زبانی

- عدم واجد شرایط بودن برای برخی خدمات مرتبط با استخدام

- نبود فرصت های شبکه سازی با کارفرمایان

در تورنتو، برنامه ها و حمایت های موفق بسیاری وجود دارد که به تازه واردان کمک می کند تا به اهداف شغلی خود برسند. این حمایتها توسط دانشگاه ها، کالج های محلی، آژانس های غیرانتفاعی و شهرداری ها ارائه می شوند.

تحقیقات نشان می دهد که بسیاری از کارفرمایان فاقد ابزارها یا توانایی برای دسترسی موثر به تحصیلات خارجی گواهینامه ها و تجربه کاری هستند.



کارکردن به مثابه یک واحد متحد

شهر تورنتو نیاز به هماهنگی بیشتر در پیشرفت نیروی کار را تشخیص می دهد و به طور فعال نقش رهبری را به عهده گرفته است. در ۲۰۱۲، بخش خدمات اجتماعی و استخدام تورونتو برنامه «کارکردن به مثابه یک واحد متحد» را رونمایی کرد که یک استراتژی توسعه نیروی کار برای تورنتو بود. میتوانید در این باره در آدرس www.toronto.ca/workone بیشتر بخوانید. استراتژی طراحی شده بود تا سیستم خدماتی استخدام را طوری بهبود ببخشد که هم کارفرما و هم کارجو، هر دوطرف سود ببرند. تمرکز این طرح بر فعالیت هایی است که تازه واردان و جوانان، دو گروهی که کمتر از حد لازم در تورونتو دچار بیکاری هستند، را حمایت کند. اجرای این استراتژی در تقارن با برنامه رشد اقتصادی، ۲۰۱۴-۲۰۱۲ و استراتژی همسایگی های قوی تورنتو ۲۰۲۰ (TSNS 2020) اتفاق می افتد.

اقدام کردن

برای محقق ساختن استراتژی های موجود و پیشبرد نتایج بازار کار تازه واردان، دبیرخانه TNS با شهر و شرکای خارجی کار خواهد کرد تا:

- تحقیقات جدید و درحال اجرا برای شناسایی و ترویج شیوه های امیدبخش انجام دهد.
- مشارکت ها در بازار کار با محوریت تازه واردان را پرورش دهد و از آنها حمایت کند.

خدمات بهداشتی درمانی در دسترس، سلامت تازه واردان را به عنوان یک مزیت حفظ میکند.





ارتقاء و حمایت از سلامتی مطلوب



تحقیقات ملی و استانی نشان می دهد که تازه واردان در بدو ورود به کانادا سالم تر از ساکنانی هستند که در کانادا متولد شده اند. آنها میزان کمتری بیماری قلبی، سرطان و مشکلات سلامت روان دارند.

با این حال، افراد تازه وارد به دلیل استرس مربوط به مهاجرت، اسکان و سازگاری، سیری نزولی را در سلامت خود تجربه می کنند. نرخ بالای بیکاری، تبعیض، انزوای اجتماعی، نگرانی مسکن و موانع سلامت و سایر خدمات نیز، کاهش سلامت آنها را در طول زمان تشدید می کند.



شهر جهانی

شهر جهانی: سلامت تازه واردان در تورنتو، که در سال 2011 منتشر شد، اولین گزارش جامع در مورد سلامت تازه واردان در تورنتو است که سلامتی را به عنوان یکی از مشکلات جاگیرشدن می شناسد و تاکید می کند که اکثر تازه واردان با سلامتی مطلوبی به تورنتو می آیند اما با گذشت زمان این مزیت سالم بودن را از دست می دهند.

نیاز مبرمی برای بهبود دسترسی به خدمات اولیه و خدماتی که از نظر فرهنگی مفید باشند وجود دارد.



موانع سلامتی

تازه واردان بر اساس سن، جنسیت، گرایش جنسی، هویت قومی نژادی، تجربه مهاجرت، سطح درآمد و تحصیلات نیازهای مرتبط به سلامتشان متنوع است. آنها همچنین موانع متعددی را در سیستم بهداشت و درمان تجربه می کنند، از جمله:

- هزینه و واجد شرایط بودن
- چالش های فرهنگی و زبانی
- صلاحیت فرهنگی محدود و کم ارائه دهندگان خدمات
- عدم آگاهی از خدمات
- کمبود پزشک و خدمات در دسترس

این موانع در بلندمدت می تواند منجر به مشکلات جدی تری برای سلامتی و هزینه های بیشتر برای سیستم مراقبت های بهداشتی درمانی شود.

”

گزارش شهر جهانی توصیه می کند که خدمات بهداشتی عادلانه تر و حساس تر از نظر فرهنگی (اعم از مراقبت های پیشگیرانه و اولیه) به گروه های مختلف تازه واردان با مسائل، خطرات و نیازهای متنوع درمانی ارائه شود.

“



اقدام کردن

برای رسیدگی به این چالش‌ها و اقدام بر اساس یافته‌های گزارش شهر جهانی، دبیرخانه TNS، بهداشت عمومی تورنتو و دیگر شهرها و شرکای خارجی با یکدیگر همکاری خواهند کرد تا:

- همکاری بین بخش‌های بهداشت و شهرک‌سازی را افزایش دهند.
- مشارکت‌های جدید برای رسیدگی به عوامل اجتماعی تعیین‌کننده سلامت را تسهیل کنند.
- برنامه‌ها و سیاست‌های متمرکز بر سلامت افراد تازه وارد را توسعه داده و اجرا کنند.





بهبود دسترسی به حمایت های شهرداری



در سال 2010، شهر تورنتو برنامه ای به نام ابتکار تازه واردان تورنتو (TNI) را به منظور بهبود سیاست های شهر و برنامه ریزی برای تازه واردان راه اندازی کرد. این ابتکار شامل شش پروژه آزمایشی بود. یافته های این پروژه ها به استراتژی تازه واردان تورنتو کمک کرد.

پروژه های آزمایشی TNI مشخص کردند که تازه واردان به خوبی از خدمات شهر مطلع نیستند. همکاری بیشتر بین بخش ها و آژانس های شهر، هیئت ها و کمیسیون ها، اطلاعات را ساده تر می کند و دسترسی به برنامه ها و خدمات را بهبود می بخشد تا به تازه واردان کمک کند تا بیشتر با شهر تعامل کنند.

اقدام کردن

دبیرخانه TNS با شهر و شرکای خارجی کار خواهد کرد تا:

- زاویه دید یک تازه وارد در توسعه و اجرای برنامه ها و سیاست های شهر را ترویج دهد.
- از منابع شهر برای افزایش دسترسی افراد تازه وارد به اطلاعات و خدمات شهر استفاده کند.



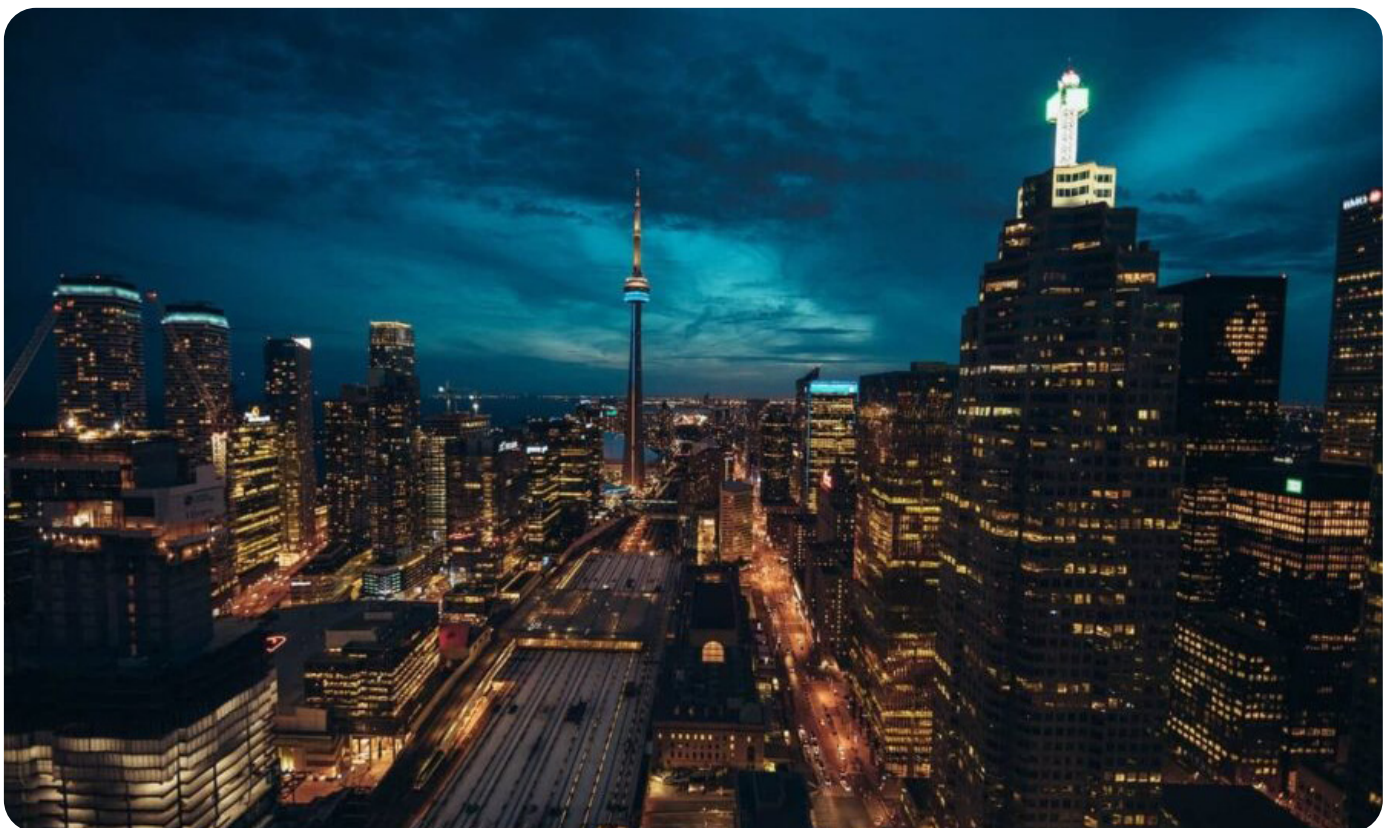
پورتال مهاجرت شهر تورنتو

دولت استانی به پورتال های وب مهاجرت شهری در سراسر آنتاریو کمک مالی می کند. این وب سایت ها اطلاعات قابل اعتمادی را در مورد تمام جنبه های سفر مهاجرتی به تازه واردان ارائه می دهند.

”

در سال 2011، شهر تورنتو پورتال وب مهاجرت خود را برای بهبود قابلیت استفاده و ارائه اطلاعات به روز اصلاح کرد. این ابزار می تواند توسط همه ذینفعان برای بهبود دسترسی افراد تازه وارد به شهرداری و سایر حمایت ها استفاده شود.

“





حمایت از مشارکت مدنی و ظرفیت جامعه



LIP های جامعه محور و پروژه های آزمایشی TNI نیاز به تقویت ظرفیت سازمان های اجتماعی برای پاسخگویی به نیازهای تازه واردان را شناسایی کردند. تحت این ستون، شهر با شرکای اجتماعی که به تازه واردان کمک می کنند تا در مورد حکومت محلی، استانی و فدرال و فرآیندهای قانون گذاری بیاموزند، همکاری خواهد کرد. تازه واردها وقتی به آنها نشان داده شود که چگونه با مقامات منتخب تعامل کنند، در مشاوره های عمومی شرکت کنند و به شبکه های همسایگی خود متصل شوند، به بخشی فعال از جامعه ما تبدیل خواهند شد.

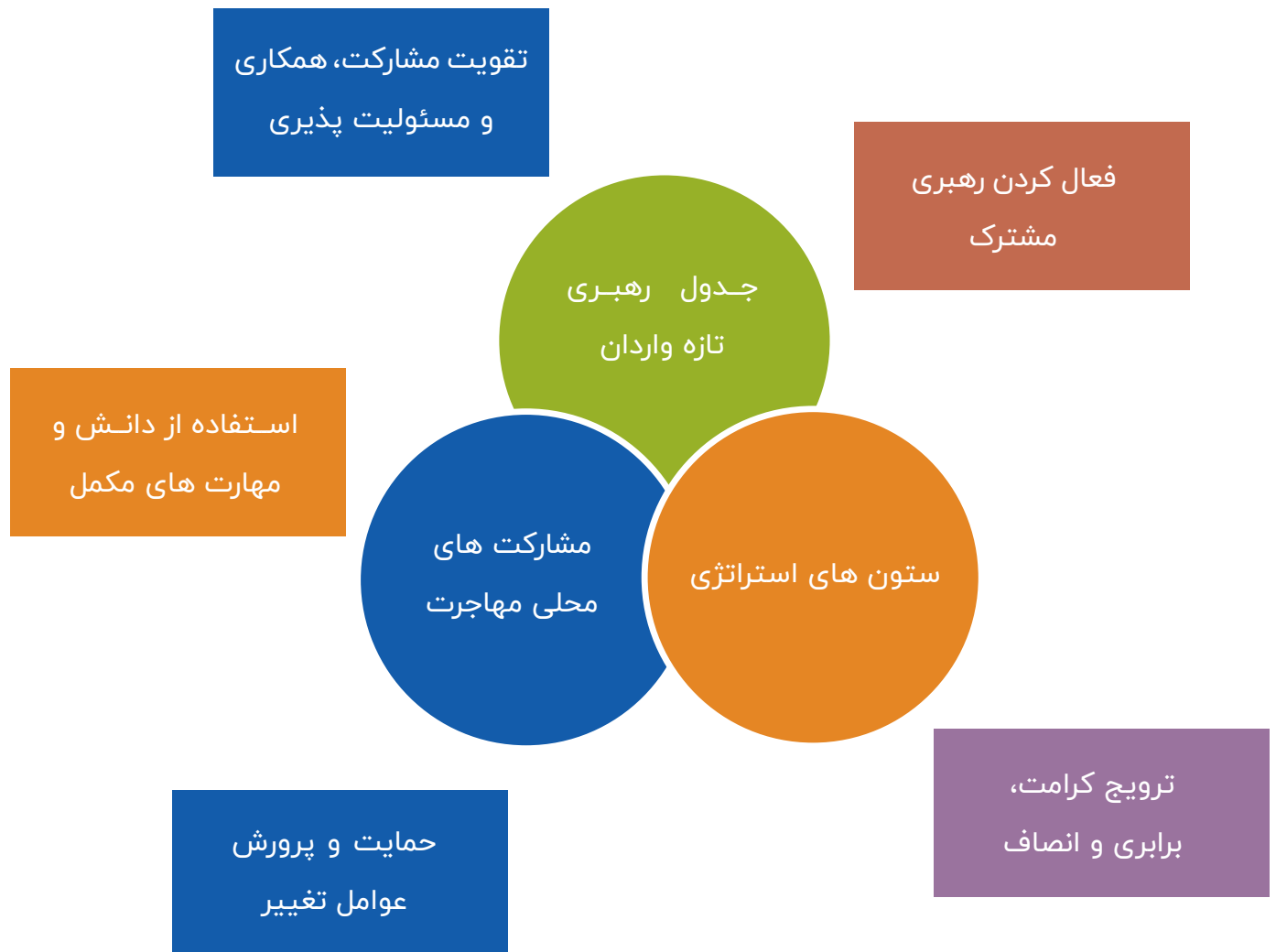
اقدام کردن

دبیرخانه TNS با شهر و شرکای خارجی کار خواهد کرد تا:

- از مشارکت بیشتر تازه واردان در فرآیندهای شهر حمایت کند.
- برای سازمان های جامعه محور با فراهم کردن اطلاعات، تحقیق و آموزش، ظرفیت ایجاد کند.



خلاصه استراتژی



حرکت رو به جلو

شهرداری تورنتو به رهبری خود در طول اجرای استراتژی تازه واردان تورنتو ادامه خواهد داد. همکاری بین ذینفعان مختلف برای تحقق یافتن رسالت و چشم انداز این استراتژی ضروری است.

میز رهبری تازه وارد چهار بار در سال تشکیل می شود تا با چالش های پیچیده و به هم پیوسته ای که بسیاری از تازه واردان با آن مواجه هستند، دست و پنجه نرم کند.

هر پنج LIP در تورنتو از طریق شبکه تیم های هرپروژه با یکدیگر همکاری خواهند کرد. آنها اطلاعات و ابزارها را به اشتراک می گذارند، هماهنگی فعالیت های مربوطه خود را تقویت می کنند و بر کار سایر عناصر استراتژی اثر می گذارند.

محورهای استراتژیک همچنان تمرکز اصلی ما هستند. برای اقدام، شهر و شرکای آن:

- تحقیقات جدید و در حال اجرا را انجام خواهند داد.
- از بازار کار و مشارکت ها در زمینه بهداشت و درمان حمایت خواهند کرد.
- همکاری چند بخش با هم را افزایش خواهند داد.
- در برنامه ها و سیاست ها، بیشتر از پیش از دیدگاه یک تازه وارد به موضوعات نگاه خواهند کرد.
- از منابع شهر بیشتر برای افزایش دسترسی به اطلاعات و خدمات استفاده خواهند کرد.
- امکان مشارکت بیشتر تازه واردان در روندهای شهری
- ایجاد ظرفیت برای سازمان های جامعه محور



ضمیمه



چالش های جاگیرشدن تازه واردان

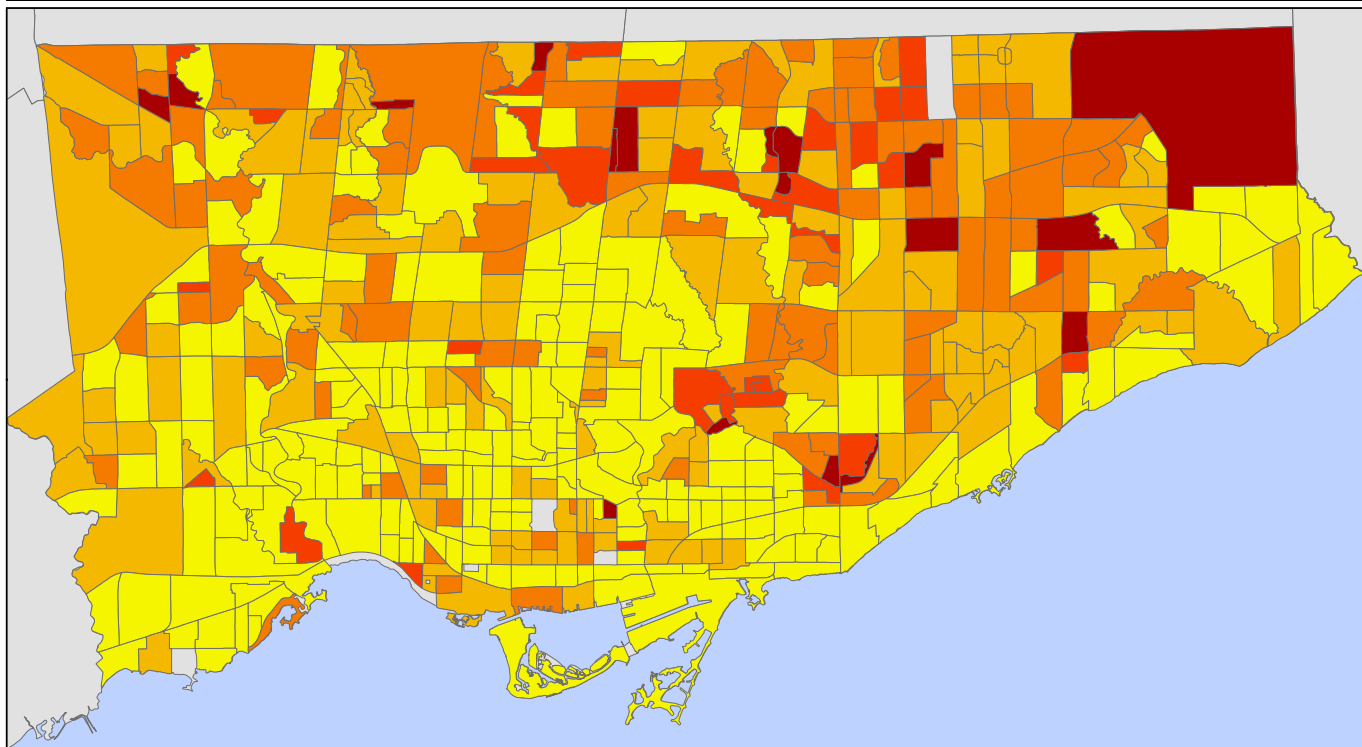
حمل و نقل عمومی

تورنتو دارای بزرگترین سیستم حمل و نقل عمومی در سراسر کانادا است. بیش از 450 میلیون سفر با وسایل عمومی در سال 2011 در شهر انجام شد و انتظار می‌رود این میزان در سال 2013 به 528 میلیون سفر افزایش یابد. قطع حمل و نقل و کاهش خدمات در سراسر شهر عمدتاً بر حومه تورنتو تأثیر گذاشته است که اکثر تازه واردان در آن زندگی می‌کنند. مناطقی از شهر که کمترین تعداد جاده‌ها و طولانی‌ترین زمان انتظار برای وسایل حمل و نقل را دارند، مناطقی هستند که بیشترین تعداد مهاجران اخیر در آنجا ساکنند.

حمل و نقل عمومی قابل اتکا نقش مهمی در اسایش و رفاه کلی شهر ایفا می‌کند و ساکنان تورنتو را به مشاغل، خدمات مهم و به محله‌ها و جوامع جدید متصل می‌کند.

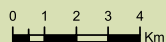
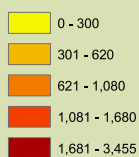


پراکندگی مهاجران اخیر در تورنتو



راهنما

مهاجران اخیر (2001-2006) بر حسب نفر



Source: Statistics Canada, Census 2006; City of Toronto.

Copyright (c) 2007 City of Toronto. All Rights Reserved.

Published: December 2007

Prepared by: Social Policy Analysis & Research

Contact: spar@toronto.ca



خدمات نگهداری کودک



هنگامی که والدین تازه وارد برای اولین بار به تورنتو می آیند، پیدا کردن مراقب کودک اغلب اولین قدم آنها در راستای تضمین شغل، بهبود زبان انگلیسی یا ارتقاء صلاحیت های آنهاست.

مراکز مراقبت از کودکان و مدارس اغلب اولین نهادهای اجتماعی هستند که خانواده های تازه وارد در کشور جدید خود به آنها دسترسی دارند. معلمان و ارائه دهندگان خدمت مراقبت از کودکان می توانند منبع مهمی از اطلاعات و حمایت برای کودکان و والدین باشند.

درنوردیدن گزینه ها ، هزینه ها و یارانه های مراقبت از کودک در شهر برای اکثر ساکنان آسان نیست. ممکن است برای والدین تازه وارد حتی دشوارتر هم باشد. موانع زبانی، معیارهای واجد شرایط قانونی بودن و فضاهای محدود مراقبت از کودکان، برخی از تازه واردان را از یافتن سریع مرکزی برای مراقبت از کودکان باز می دارد.



مسکن با کیفیت



اجاره و قیمت خانه در تورنتو جزو بالاترین قیمت ها در کانادا محسوب می شود. پرداخت اجاره یا وام مسکن اغلب بزرگترین هزینه ماهانه برای ساکنان است. در منطقه تورنتو، یافتن مکانی تمیز، ایمن و مقرون به صرفه برای زندگی می تواند یک چالش باشد.

در حالی که یافتن مسکن مقرون به صرفه در شهر برای بسیاری از مردم می تواند چالش برانگیز باشد، برخی از تازه واردان با تعدادی چالش افزون برآن روبرو هستند. تازه واردان بدون شغل یا سابقه بانکی در کانادا می توانند در یافتن صاحبخانه هایی در شهر که مایل به اجاره دادن خانه به آنها باشند مشکل داشته باشند. موانع زبانی می تواند خرید ملک، جستجوی مسکن و درک قراردادهای اجاره و رهن را دشوارتر کند.



آژانس‌های محلی، مراکز اجتماعی و کتابخانه‌ها منابعی را ارائه می‌کنند و کارگاه‌هایی را برای کمک به اطلاع‌رسانی به تازه‌واردها در مورد حقوق مسکن و خدمات مسکن برگزار می‌کنند. کارگران اسکان در مدارس و سایر سازمان‌ها نیز در صورت درخواست، مشتریان تازه وارد را به پشتیبانی مسکن متصل می‌کنند.

فرصت های مسکن تورنتو

در سال 2010، شهرداری، فرصت های مسکن تورنتو را منتشر کرد، یک برنامه ده ساله برای کمک به همه ساکنان برای یافتن مسکن مقرون به صرفه در شهر. در حالی که به طور مستقیم افراد تازه وارد را هدف قرار نمی دهد، شهر بر روی تعهدی برای رسیدگی به تبعیض مسکن، تأمین بودجه برای کمک های بیشتر مسکن به خانوارهای در معرض خطر و ارائه آموزش برای تقویت ظرفیت هیئت مدیره و کارکنان تأمین کننده مسکن تأکید می کند. این اقدامات و اقدامات دیگر به تغییرات مثبت برای همه ساکنان تورنتو، از جمله تازه واردان اشاره می‌کند.





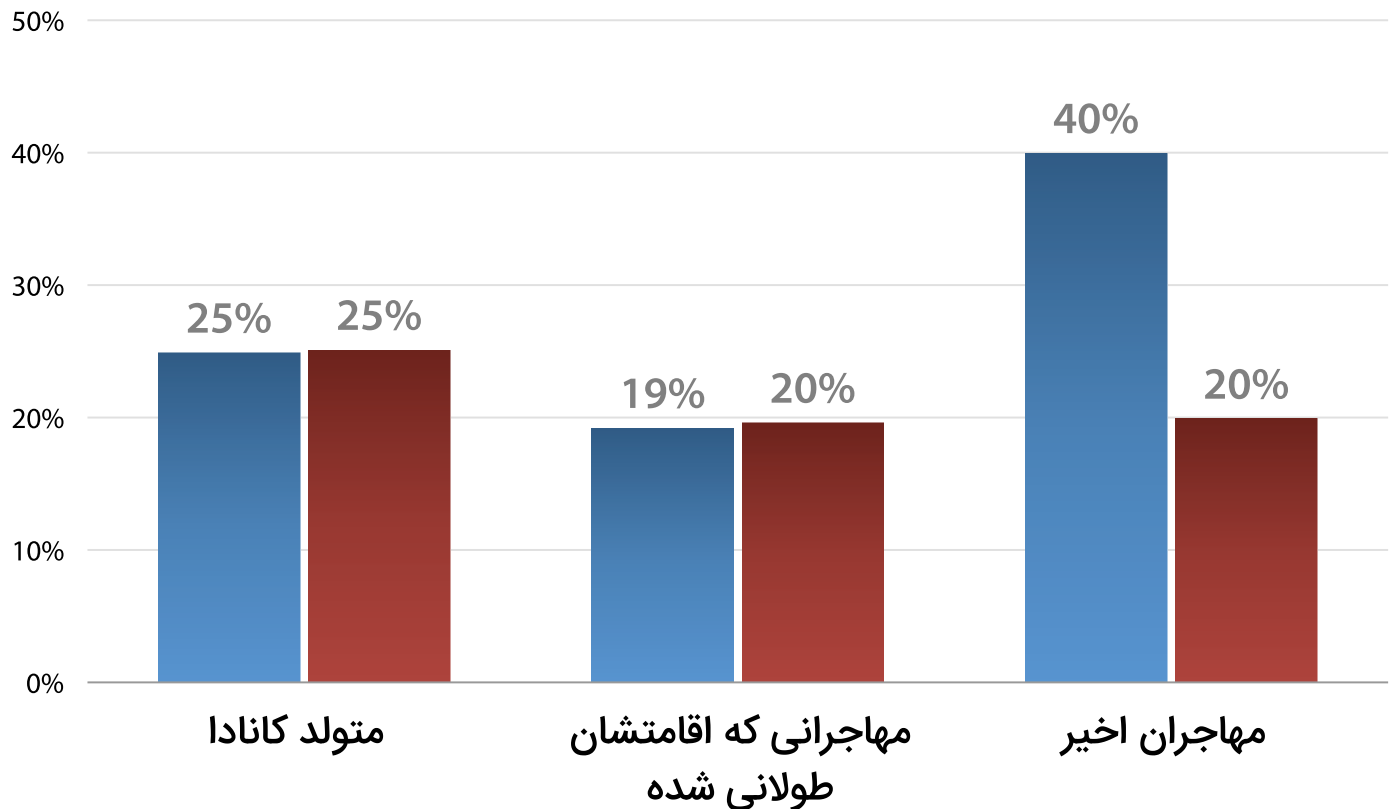
تحصیل، آموزش و اعتبار



تورنتو هر ساله پذیرای بیش از 75000 مهاجر است که بسیاری از آنها دارای سطح تحصیلات بالا و سالها تجربه کاری هستند. هنگامی که تازه واردان برای اولین بار وارد کشوری شوند، پیدا کردن مکانی برای زندگی، مدرسه برای کودکان یا سازگاری با محیط جدید اغلب دغدغه ای است که نیازمند پاسخ فوری است. با جاگیرشدن آنها، تحصیل و توسعه مهارت ها در اولویت قرار می گیرند.

بسیاری از تازه واردان دارای مدرک دکتری، کارشناسی ارشد و گواهینامه های حرفه ای از کشورهای دیگر هستند.

در واقع، مهاجران اخیر تقریباً دو برابر بیشتر از همتایان کانادایی تبار خود برای گرفتن مدرک سطح سوم (دکتری) شانس دارند. با این حال، شرایط و انتظارات متفاوت فارغ التحصیلی در زمینه های حرفه ای بسیاری از تازه واردان واجد شرایط را از کارکردن در مشاغل مناسب خود باز می دارد.



■ مدرک کارشناسی ارشد دارند

■ دارای شغلی که مدرک لیسانس میخواهد

اطلاعات ساکنان تورنتو ناحیه پرجمعیت

به روز رسانی مهارت ها

تازه واردها با توجه به اینکه صلاحیت های آنها اغلب به طور کامل شناخته نمی شود، تصمیم می گیرند تحصیلات یا مهارت های خود را به روز کنند. با این حال، آنها با موانعی برای دسترسی به فرصت های مناسب روبرو هستند و در عین حال به پرداخت اجاره و سیرکردن شکم خانواده های خود ادامه می دهند. والدین تازه وارد با فرزندان خردسال باید هزینه های مراقبت از کودک را نیز همزمان با اندیشیدن به بازگشت به دانشگاه، در نظر بگیرند. مهاجران اخیر برای درخواست کمک مالی و سایر حمایت ها نیز در تقلا هستند، بدون این که بدانند دقیقاً مستحق چه مزایایی هستند. حتی زمانی که بر این چالش ها غلبه کرده و بزرگسالان تازه وارد با موفقیت ثبت نام کنند، عموماً برای دسترسی به حمایت های ارائه شده به دانشجویان بین المللی واجد شرایط نیستند.

رفتن به مدرسه

خانواده های تازه وارد گاهی اوقات چالش هایی را با سیستم مدارس ابتدایی و متوسطه در تورنتو تجربه می کنند. موانع زبانی می تواند درک والدین در مورد نحوه عملکرد سیستم آموزشی و حمایت های موجود از طریق مدارس را تحت تأثیر قرار دهد. والدین تازه وارد می توانند بخاطر انتظارات و مفاهیم متفاوت از تحصیل به تقلا بیفتند. فقدان اطلاعات در مورد ثبت نام، رویه ها و فرهنگ مدارس کانادا می تواند مانعی بین آنها و تجربیات آموزشی و تحصیل فرزندان شان ایجاد کند. کودکان و نوجوانان تازه وارد نیز در مواقعی دچار مشکل می شوند. اگر انگلیسی زبان اول آنها نیست، ممکن است برای آنها دشوار باشد که پا به پای سایر دانش آموزان بیایند.

تفاوت های فرهنگی می تواند یافتن دوست و درگیر شدن در فعالیت های فوق برنامه را دشوارتر کند. یافتن ساعات کار داوطلبانه برای فارغ التحصیلی می تواند برای دانشجویان تازه وارد با سطح انگلیسی پایین چالش برانگیز باشد. تجربه یک دانشجوی جدید بودن در تورنتو می تواند بسیار طاقت فرسا باشد و بسیاری از تازه واردان جوان را سردرگم و منزوی کند و درحالی که هیچ شبکه اجتماعی ای برای حمایت آنها وجود ندارد.



پشتیبانی زبان



تورنتو محل زندگی مهاجران از بیش از 188 کشور است که اکثر آنها انگلیسی یا فرانسوی را به عنوان زبان اول صحبت نمی کنند. سرشماری سال 2011 نشان می دهد که زبان مادری تقریباً نیمی از جمعیت تورنتو، یک زبان غیر رسمی است.

زبان‌های بیشتر صحبت شده در تورنتو شامل ماندارین، کانتونی، ایتالیایی، اسپانیایی، تاگالوگ و تامیل هستند. فرصت های زیادی در تورنتو برای تازه واردان برای یادگیری و بهبود زبان انگلیسی وجود دارد. خدماتی توسط طیف وسیعی از سرمایه گذاران و سازمان ها، مانند دولت های فدرال و استانی، هیئت مدیره مدارس، گروه های اجتماعی و غیره ارائه می شود.

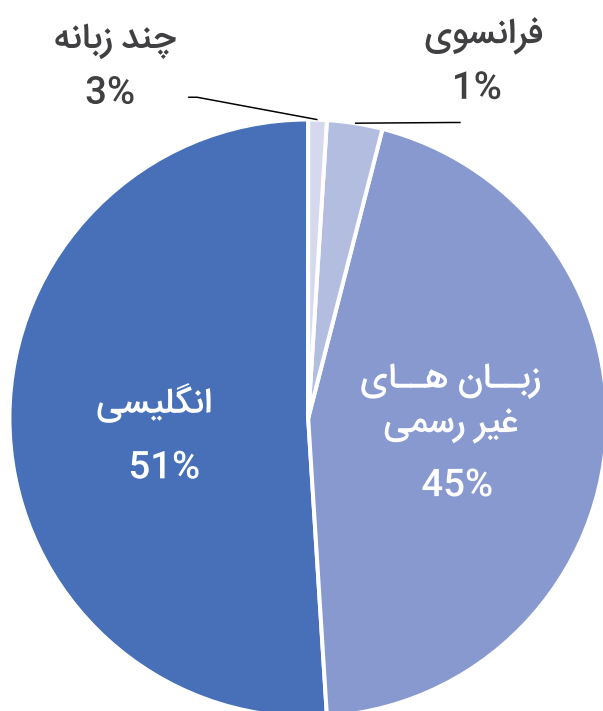


10 زبان برتر غیررسمی شهر تورنتو

سرشماری ۲۰۱۱

10 زبان مادری غیر رسمی

زبان مادری



1. زبانهای چینی

ماندرین

کانتونی

سایر

2. ایتالیایی

3. اسپانیایی

4. تاگالوک

5. تامیل

6. پرتغالی

7. فارسی

8. اردو

9. روسی

10. کره ای

موانع دسترسی به پشتیبانی زبان

یافته‌های تحقیقات نشان می‌دهد که مهاجران تازه وارد اغلب نمی‌دانند چگونه با یک برنامه زبانی که متناسب با نیازهای یادگیری و دسترسی آنها باشد ارتباط برقرار کنند. برای کسانی که می‌دانند هم، کلاس‌ها گاهی اوقات با ساعات کاری تداخل دارند یا شرایط قانونی سختگیرانه‌ای دارند که مانع از شرکت در آنها می‌شود.

کمبود خدمت مراقبت از کودک و بازپرداخت هزینه سفر ممکن است مانع از دسترسی برخی از تازه واردان به کلاس‌ها شود. علاوه بر این، تازه واردان به طور مرتب گزارش می‌دهند که برنامه‌های انگلیسی در دسترس به آنها کمک نمی‌کند که مهارت‌های زبانی مورد نیاز برای زندگی روزمره را کسب کنند.

”

ترجمه و مطالب ترجمه شده برای تازه واردان با مهارت‌های محدود انگلیسی برای یافتن مسیر خدمات در شهر و یافتن کمک و منابع مورد نیاز بسیار مهم است. خدمات ترجمه گاهی اوقات در مکان‌هایی مانند بیمارستان‌ها، مطب‌های پزشکی، کلینیک‌های قانونی و سازمان‌های اسکان ارائه می‌شود.

“

بودجه برای این خدمات یکسان نیست و می‌تواند از مکانی به مکان دیگر بسیار متفاوت باشد. گاهی اوقات سازمان‌ها برای برقراری ارتباط با مشتریان تازه وارد، به کارکنان و داوطلبان فاقد صلاحیت متکی هستند. این می‌تواند منجر به اطلاعات نادرست، سردرگمی و از دست دادن اعتماد به سیستم توسط تازه واردان شود. هماهنگی و مسئولیت‌پذیری بیشتر می‌تواند به بهبود این خدمات کمک کند.



تفریح و فرهنگ



تورنتو دارای یک صحنه هنری و فرهنگی غنی است. این شهر میزبان فستیوال‌های سالانه بسیاری است که تنوع آن را به نمایش گذاشته و جشن می‌گیرند. همچنین بسیاری از موزه‌ها، گالری‌های هنری و مراکز تاریخی وجود دارد که تاریخ تورنتو و استعدادهای ساکنان گذشته و حال آن را به تصویر می‌کشد. شهر دارای طیف وسیعی از برنامه‌ها و فعالیت‌های تفریحی از طریق پارک‌ها و مراکز همسایگی است و میزبان گروه‌های اجتماعی متعددی است که گردش‌ها و ماجراجویی‌هایی را در داخل و خارج محدوده شهر سازماندهی می‌کنند.

کمک به تازه واردان برای مشارکت در تفریحات

درگیر شدن در فعالیت‌های فرهنگی یا تفریحی راهی عالی برای آشنایی مردم با شهر و تبدیل شدن به بخشی از تنوع و خلاقیتی است که تورنتو را به چنین مکان جذابی برای زندگی تبدیل می‌کند. همچنین می‌تواند به کاهش استرس، بهبود سلامت جسمی و کمک به افراد در دوستیابی و ارتباط گرفتن با جوامع جدید کمک کند.

تحقیقات نشان می دهد که بسیاری از تازه واردان در تورنتو فعالیت های تفریحی یا گردش های فرهنگی را در اولویت قرار نمی دهند. مهاجران اخیر با استرس یافتن شغل و سازگارشدن با تفاوت های زندگی روزمره در خانه جدید خود دست و پنجه نرم می کنند. بسیاری از آنان احساس می کنند که وقت یا انرژی برای فعالیت های تفریحی یا گردش های فرهنگی ندارند.

هزینه مانع مهمی برای استفاده تازه واردان از موسسات فرهنگی و امکانات تفریحی است. موزه ها، گالری ها و مراکز تاریخی اغلب هزینه های ورودی دریافت می کنند که ممکن است برای خانواده های تازه وارد بسیار گران باشد. حتی در محله های خود، افراد تازه وارد گاهی اوقات برای یافتن برنامه ها و فعالیت های تفریحی فراگیر فرهنگی با مشکل مواجه می شوند. بسیاری از فعالیت ها و برنامه های رایگان یا کم هزینه در مراکز تفریحی و کتابخانه ها دارای لیست انتظار طولانی هستند یا پشتیبانی زبان و مراقبت از کودک را ارائه نمی دهند. طرح خدمات تفریحی شهر که اخیراً منتشر شده است، فرصتی برای بهبود برنامه های تفریحی برای تازه واردان فراهم می کند.

ایجاد حس تعلق به اجتماع بخش مهمی ست از احساس راحت بودن در خانه خودمان.





ادغام فرهنگی



زمانی که افراد به کانادا مهاجرت می کنند، دوستان و اعضای خانواده خود را پشت سر رها می کنند. تازه واردها می توانند در سازگاری با کشور، آب و هوا و فرهنگ جدید با مشکل مواجه شوند و اغلب وقتی احساس استرس، تنهایی یا غمگینی می کنند، کسی نیست تا با او صحبت کنند.

ایجاد دوستی و ایجاد حس تعلق به اجتماع بخش مهمی از حسی است که باعث می شود جایی را خانه خود بدانیم. فرصت‌های بیشتر برای کار داوطلبانه، کلاس‌های توسعه مهارت، فعالیت‌های فیزیکی و اجتماعی به افراد از فرهنگ کانادایی و فرهنگ‌های دیگر کمک می‌کند تا دور هم جمع شوند، از یکدیگر بیاموزند و دوستی‌های جدیدی ایجاد کنند.

با این حال، اولویت‌ها برای تازه واردان عبارتند از جستجوی کار، مراقبت از کودکان و تلاش برای سازگاری، که زمان کمی برای معاشرت و ملاقات با افراد باقی می‌گذارد.



تازه واردانی که برای برقراری ارتباط با افراد دیگر تلاش می کنند می توانند با چالش ها در زمینه زبان و تفاوت های فرهنگی روبرو شوند. افراد با پیشینه های فرهنگی مختلف می توانند انتظارات و عملکردهای اجتماعی متنوعی داشته باشند و ایجاد اعتماد و ارتباطات می تواند زمان بر باشد. پس بسیاری از تازه واردان به جای آن، ایجاد دوستی و ارتباط با افرادی از همان فرهنگ یا کشور را آسان تر می یابند. تحقیقات نشان می دهد که تازه واردان در تورنتو به فرصت ها و حمایت های بیشتری برای ایجاد ارتباطات بین فرهنگی برای سازگارشدن با زندگی جدید خود در کانادا نیاز دارند.

سازمان های جامعه محور در ارائه این فرصت ها پیشتاز هستند.



